

SEDE DO ISM EM MAPUTO

Av. Samora Machel, 202, 2º andar
CP. N.º 4388
informacoes@ismonitor.ac.mz
Telef: 823055793 / 849113071 / 21300447/8
Fax: 21323432

SUCURSAL MAPUTO

Av. Guerra Popular, 1148, 1.º Andar
21300436 / 842873990

CENTRO DE LOGÍSTICA DE XAI-XAI

Av. Samora Machel, Bairro 7
xai-xai@ismonitor.ac.mz
Telef: 823055791 / Fax: 28225238

CENTRO DE LOGÍSTICA DE MAXIXE

Av. Amílcar Cabral, prédio Mateus,
N.º 258, R/C
maxixe@ismonitor.ac.mz
Telef: 29330292 / 827004182
Fax: 29330293

CENTRO DE LOGÍSTICA DE TETE

Av. da Independência, n.º 39
Loja 16, Complexo KMD – Tete
tete@ismonitor.ac.mz
Telef: 827844422

CENTRO DE LOGÍSTICA DE NAMPULA

Av. Paulo Samuel Kamkomba, 1º andar
Edifício dos Correios
nampula@ismonitor.ac.mz
Telef: 829143654 / 26214899 / Fax: 26214899

CENTRO DE LOGÍSTICA DE NACALA

Bairro Triângulo - Quarteirão n.º 6
(junto à escola secundária Sta Maria) – Nacala
nacala@ismonitor.ac.mz
Telef: 822914923

CENTRO DE LOGÍSTICA DE PEMBA

Av. 16 de Junho, N.º 715, Bairro Cimento
pemba@ismonitor.ac.mz
Telef: 820828145

CENTRO DE LOGÍSTICA DA BEIRA

Rua de Cabo Verde, 44 — Bairro Esturro-Beira
(Instalações da Escola Municipal Estrela da Manhã)
beira@ismonitor.ac.mz
Telef: 823731411

SUPERVISÃO

Email: leta.seda@ismonitor.ac.mz
skype: live:leta.seda
Telemóvel: 821220495/848391256

COORDENAÇÃO

Email: coord.rh@ismonitor.ac.mz
Telemóvel: 826702807/ 845319962

LICENCIATURA EM

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

UNIVERSIDADE ABERTA *OPEN UNIVERSITY*
UNIVERSIDADE VIRTUAL *VIRTUAL UNIVERSITY*

www.ismonitor.ac.mz

Manuais gratuitos em todas as disciplinas
Um tutor para cada estudante
Modernas salas de informática
Biblioteca digital
Metodologias de aprendizagem centradas no estudante
Ensino à distância que cobre todo o país
Plataformas virtuais de ensino
Investigação e extensão para todos os cursos



**INSTITUTO
SUPERIOR
MONITOR**

LICENCIATURA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Tem-se verificado nos últimos anos um aumento significativo dos investimentos privados, o que conduz ao surgimento de novas organizações que vão implementando novos métodos de trabalho. Neste contexto, inúmeras empresas tendem a abandonar as práticas antigas, passando a adoptar um conjunto de novas práticas relacionadas com a formação ao longo da vida, com o recrutamento e selecção, com a avaliação de desempenho, com sistemas de remuneração ou com a liderança e motivação de equipas de trabalho. Com a liberalização e internacionalização da economia, as novas exigências profissionais têm implicado novas necessidades de formação dos quadros locais. Neste sentido, a licenciatura em Gestão de Recursos Humanos visa dar resposta à rápida evolução da função de recursos humanos, no actual contexto socioeconómico e à necessidade de emergência de uma sociedade de conhecimento, bem como das suas exigências em relação à gestão do capital humano nas organizações.

Objectivos:

No final do curso, um licenciado em Gestão de Recursos Humanos deverá ser capaz de:

- Compreender as transformações ocorridas na gestão do pessoal a nível internacional e em particular em Moçambique;
- Gerir carreiras e remunerações e processar salários, tendo em consideração os regulamentos fiscais;
- Fazer o diagnóstico organizacional e planos de intervenção nas organizações;
- Analisar e descrever funções, projectar e implementar sistemas de avaliação de desempenho dos trabalhadores;
- Identificar a necessidade de formação, conceber e executar acções de formação profissional, promovendo a melhoria contínua do desempenho dos trabalhadores;
- Incentivar a autonomia pessoal, o espírito crítico bem como o gosto pela inovação e mudança nos trabalhadores, de acordo com os objectivos organizacionais;
- Desenvolver competências de liderança e motivar os trabalhadores;
- Diagnosticar e gerir conflitos nas organizações, bem como negociar acordos colectivos de trabalho;
- Assegurar as estratégias correntes da administração de pessoal e de registo e arquivo;
- Conhecer e aplicar as políticas e a legislação laboral em vigor em Moçambique;
- Elaborar um plano de actividades de acordo com os objectivos definidos, com os recursos disponíveis e com as necessidades dos trabalhadores.

Saídas Profissionais:

A licenciatura em Gestão de Recursos Humanos prepara os futuros profissionais para o exercício das seguintes funções:

- Directores ou Gestores de Recursos Humanos;
- Gestores de formação, formadores e consultores de formação profissional;
- Técnicos de recursos humanos, de recrutamento e selecção, de formação e desenvolvimento, de relações laborais ou planeamento de recursos humanos;
- Auditores sociais e consultores nas áreas de recursos humanos;
- Quadros da Administração Pública;
- Quadros da Administração Local;
- Quadros de empresas de prestação de serviços.

Ano		Disciplinas	Área	U.C
I Ano	Iº Semestre	Inglês I	C	6
		Métodos e Técnicas de Investigação I	N	6
		Tecnologias de Informação e comunicação	C	6
		Introdução a gestão	N	6
		Introdução a Economia I	C	6
	IIº Semestre	Introdução a Ciências Sociais	C	6
		Introdução ao Direito	C	6
		Inglês II	C	6
		Métodos e Técnicas de Investigação II	N	6
		Gestão de Conflitos e Negociação	N	6
II Ano	Iº Semestre	Matemática Geral	C	6
		Estatística	N	6
		Psicologia Social e das Relações Laborais	N	6
		Sociologia do Trabalho	N	6
		Contabilidade Geral e Financeira	C	6
	IIº Semestre	Economia de Recursos Humanos e de Emprego	N	6
		Fiscalidade	N	6
		Higiene e segurança no Trabalho	N	6
		Estatística II	N	6
		Comunicação Empresarial	N	6
III Ano	Iº Semestre	Direito do Trabalho I	N	6
		Recrutamento e selecção	N	6
		Sistemas de Recompensa	N	6
		Gestão da Formação	N	6
		Avaliação do Desempenho	N	6
	IIº Semestre	Direito do Trabalho II	N	6
		Gestão administrativa de Recursos Humanos	N	6
		Gestão da Qualidade	N	6
		Liderança e Motivação de Equipas de Trabalho	N	6
		Gestão Internacional de Recursos Humanos	N	6
IV Ano	Iº Semestre	Ética e Deontologia Profissional	N	6
		Diagnóstico e Mudança Organizacional	N	6
		Análise e Gestão de projectos	N	6
		Projecto de Investigação	N	6
		Optativa I	C	6
	IIº Semestre	Optativa II	C	6
		Trabalho de Fim de Curso	N	24