

## PLANO DE ESTUDOS/UNIDADES DE CRÉDITO

	Disciplina	Unidades de crédito
	<b>Aprender com autonomia em ambiente moodle</b>	
1º Semestre	Teorias sociológicas	6
	Metodologia de Investigação	6
	Sociologia Económica	6
	Dinâmicas socio-organizacionais	6
	Emprego, Empreendedorismo e Relações de Trabalho	6
2º Semestre	Comunicação Organizacional	6
	Gestão Estratégica de Recursos Humanos	6
	Políticas de Emprego e Competências Profissionais	6
	Psicossociologia das Organizações	6
	Trabalho de Projecto	6
3º Semestre	Projecto Aplicado	30
	<b>TOTAL</b>	<b>90</b>

## REQUISITOS DE ADMISSÃO

Do procedimento para candidatura deve constar:

- Ficha de candidatura preenchida;
- Fotocópia de BI
- Requerimento dirigido à coordenação do mestrado;
- Curriculum Vitae, com fotocópia de documentos comprovativos da experiência profissional;
- Cópia autenticada do certificado de licenciatura com lista de cadeiras feitas e média final de curso;
- Duas cartas de recomendação académica;
- 1000 meticais de pré-inscrição

Os processos de candidatura, devidamente instruídos, devem dar entrada de \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ a \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ no seguinte endereço:

**Departamento de Pós-graduações do Instituto Superior Monitor, Av. Guerra Popular, 1131 — Maputo, Tel. 829 028 954 / 848 391 293  
Email: [mestrados@ismonitor.ac.mz](mailto:mestrados@ismonitor.ac.mz)**

Os resultados da candidatura será divulgados em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

Mais informações poderão ser obtidas na secretaria do curso durante as horas normais de expediente ou através de email.



# MESTRADO EM SOCIOLOGIA DO TRABALHO E DAS ORGANIZAÇÕES

UNIVERSIDADE ABERTA · ENGINHO À DISTÂNCIA · [WWW.ISMONITOR.AC.MZ](http://WWW.ISMONITOR.AC.MZ)

ESTAMOS CONECTADOS  
WE'RE CONNECTED  
NINETHA VAMOSSÁ  
HI SWI'NWE  
TA PATANA  
TIRI PABHOZI



## APRESENTAÇÃO

A globalização e a deslocalização de mão-de-obra, associada a novas formas de gestão e de organização do trabalho vem colocando um conjunto de novos desafios às organizações moçambicanas, com vista a responderem às novas exigências.

A introdução de novos métodos de gestão trouxe consigo a vulgarização de diversos conceitos relacionados com o recrutamento, selecção e acolhimento de recursos humanos, com o treinamento e capacitação, com a avaliação de desempenho ou com a motivação e liderança, com a cultura ou mudança organizacional, carecendo o mercado de quadros qualificados para a implementação destas práticas de gestão.

Paralelamente, emergem novas formas de prestação de trabalho, novos perfis e novas qualificações, que trazem novos desafios aos trabalhadores. Colocam-se desafios ao nível da formação de recursos humanos, com vista ao desenvolvimento de novas competências profissionais.

A implementação em Moçambique de grandes projectos traz consigo um conjunto de implicações, relacionadas com reassentamentos de populações ou com a introdução de medidas de responsabilidade social, com enormes dificuldades na implementação.

Importa assim preparar profissionais aptos para realizar diagnósticos e compreender a complexidade das organizações, assim como suas dinâmicas de relacionamento com o Estado, fornecedores e clientes, com a comunicação social ou com a opinião pública em geral.

## OBJECTIVOS

O mestrado em Sociologia do Trabalho e das Organizações tem os seguintes objectivos gerais:

- Compreender os desafios e as tendências globais que enfrentam as organizações
- Identificar variáveis socioeconómicas e respectivas influências nas dinâmicas das organizações
- Desenvolver competências de liderança, motivação e gestão de recursos humanos
- Dominar técnicas de comunicação organizacional, quer internamente quer para com o exterior
- Ser capaz de definir políticas públicas com implicações na formação de recursos humanos na geração de emprego e na promoção de auto-emprego.
- Formar profissionais com capacidade de análise e inovação ao nível do funcionamento das organizações e de (re)estruturação dos processos produtivos, da igualdade de género, do sindicalismo e das relações laborais
- Realizar diagnósticos sociais e empresariais;
- Desenvolver competências de intervenção no mundo das organizações e do trabalho;
- Implementação de acções de responsabilidade social;
- Aplicar métodos e técnicas de pesquisa em organizações.

## SAÍDAS PROFISSIONAIS

O Mestrado prepara profissionais para o exercício das seguintes funções:

- Directores e Gestores de Recursos Humanos;
- Técnicos de Recursos Humanos, de recrutamento e selecção, de formação e desenvolvimento, de relações laborais ou planeamento de recursos humanos;
- Auditores sociais e consultores nas áreas de recursos humanos;
- Quadros da Administração Pública;
- Quadros da Administração Local;
- Quadros de organizações sindicais;
- Gestores de formação, formadores e consultores de formação profissional.

## PERFIL DE INGRESSO

O ingresso no mestrado em Sociologia do Trabalho e das Organizações do Instituto Superior Monitor está aberto a:

- Titulares com grau de licenciatura ou equivalente legal;
- Detentores de um currículo escolar, científico ou profissional relevante, que seja reconhecido pela Coordenação do Mestrado em Gestão de Recursos Humanos do Instituto Superior Monitor;
- Detenção de conhecimentos de informática na óptica do utilizador e de ligação à internet.