

PLANO DE ESTUDOS/UNIDADES DE CRÉDITO

| | Disciplina | Unidades de crédito |
|-------------|---|---------------------|
| | Aprender com autonomia em ambiente moodle | |
| 1º Semestre | Fundamentos de Recursos Humanos | 6 |
| | Metodologia de Investigação | 6 |
| | Políticas de Emprego e Competências Profissionais | 6 |
| | Recrutamento, Selecção e Socialização do Capital Humano | 6 |
| | Gestão do Desempenho e de Sistemas de Recompensa | 6 |
| 2º Semestre | Gestão da Cultura Organizacional | 6 |
| | Liderança, Motivação e Transformação Organizacional | 6 |
| | Legislação Laboral e Gestão de Conflitos | 6 |
| | Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho | 6 |
| | Trabalho de Projecto | 6 |
| 3º Semestre | Projecto Aplicado | 30 |
| | TOTAL | 90 |

REQUISITOS DE ADMISSÃO

Do procedimento para candidatura deve constar:

- Ficha de candidatura preenchida;
- Fotocópia de BI
- Requerimento dirigido à coordenação do mestrado;
- Curriculum Vitae, com fotocópia de documentos comprovativos da experiência profissional;
- Cópia autenticada do certificado de licenciatura com lista de cadeiras feitas e média final de curso;
- Duas cartas de recomendação académica;
- 1000 meticais de pré-inscrição

Os processos de candidatura, devidamente instruídos, devem dar entrada de ___/___/___ a ___/___/___ no seguinte endereço:

**Departamento de Pós-graduações do Instituto Superior Monitor, Av. Guerra Popular, 1131 — Maputo, Tel. 829 028 954 / 848 391 293
Email: mestrados@ismonitor.ac.mz**

Os resultados da candidatura será divulgados em ___/___/___

Mais informações poderão ser obtidas na secretaria do curso durante as horas normais de expediente ou através do email.



MESTRADO EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

UNIVERSIDADE ABERTA · ENGINHO À DISTÂNCIA · WWW.ISMONITOR.AC.MZ

ESTAMOS
CONECTADOS
WE'RE CONNECTED
NINETHA VAMOSSÁ
HI SWI'NWE
TA PATANA
TIRI PABHOZI



APRESENTAÇÃO

O aumento do investimento estrangeiro em Moçambique, a introdução de novos modelos de gestão e o aumento das exigências profissionais tem gerado profundas transformações nos processos de gestão de recursos humanos. Num cenário de competitividade e incerteza, as organizações constroem hoje diferentes expectativas acerca do desempenho dos seus trabalhadores.

É neste sentido que o mestrado em Gestão de Recursos Humanos tem como objectivos proporcionar o desenvolvimento de competências estratégicas e operacionais ao nível do desempenho de funções nas áreas de gestão de pessoas, em contextos marcados pela migração de quadros internacionais e pela introdução de novos métodos de trabalho. Para além das funções relacionadas com a selecção, avaliação de desempenho ou de gestão de recompensas, o mestrado visa o desenvolvimento de competências de diagnóstico de necessidades de formação e de capacitação contínua dos trabalhadores.

Trata-se ainda de dotar os profissionais de conhecimentos sólidos relacionados com a higiene e segurança no trabalho. Num contexto socioeconómico turbulento e instável, pretende-se ainda desenvolver conhecimentos jurídicos sobre a legislação laboral em Moçambique, bem como competências de mediação de conflitos em contextos sociais crescentemente participativos, marcados pela competição e pela negociação.

O mestrado será ministrado em regime à distância, em sistema de e-learning e visa a apresentação de uma visão prática da gestão de recursos humanos, baseada nas experiências profissionais dos docentes, tanto quanto possível transversal às pequenas e médias como às grandes empresas.

OBJECTIVOS

O mestrado em Gestão de Recursos Humanos tem os seguintes objectivos gerais:

- Identificar mecanismos de desenvolvimento e recriação da cultura organizacional;
- Desenvolver competências de liderança, mentoring e coaching;
- Compreender a importância de canais de comunicação intra-organizacionais, construir equipas e gerir conflitos no trabalho.
- Identificar estratégias de motivação dos trabalhadores, inspirando-os a alinhar na concretização da missão organizacional;
- Dominar técnicas de recrutamento, selecção, acolhimento e socialização de trabalhadores;
- Fazer levantamentos de necessidades de formação, conceber e executar acções de formação profissional;
- Analisar funções, projectar e implementar sistemas de avaliação de desempenho dos trabalhadores;
- Conhecer a legislação laboral e a regulamentação existente ao nível da higiene e segurança no trabalho.

SAÍDAS PROFISSIONAIS

O Mestrado prepara profissionais para o exercício das seguintes funções:

- Directores e Gestores de Recursos Humanos;
- Técnicos de Recursos Humanos, de recrutamento e selecção, de formação e desenvolvimento, de relações laborais ou planeamento de recursos humanos;
- Auditores sociais e consultores nas áreas de recursos humanos;
- Quadros da Administração Pública;
- Quadros da Administração Local;
- Quadros de empresas de prestação de serviços;
- Gestores de formação, formadores e consultores de formação profissional.

PERFIL DE INGRESSO

O ingresso no mestrado em Gestão de Recursos Humanos do Instituto Superior Monitor está aberto a:

- Titulares com grau de licenciatura ou equivalente legal;
- Titulares de um grau académico estrangeiro que seja reconhecido com o grau de licenciatura pelo Conselho Académico do Instituto Superior Monitor;
- Detentores de um currículo escolar, científico ou profissional relevante, que seja reconhecido pela Coordenação do Mestrado em Gestão de Recursos Humanos do Instituto Superior Monitor;
- Detenção de conhecimentos de informática na óptica do utilizador e de ligação à internet.